**«Какой будет дата увольнения работника, если в заявлении она не указана»**

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен данным кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении (ст.80 Трудового кодекса Российской Федерации).

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут до истечения указанного срока.

Таким образом, в случае, если работником в заявлении об увольнении по собственному желанию не указана дата увольнения, такой датой будет являться день истечения двухнедельного срока.

Поскольку работник в трудовых отношениях является экономически более слабой стороной законом за ним закреплено право отозвать свое заявление, но только до истечения срока предупреждения об увольнении либо до истечения  дня, определенного сторонами как окончание трудовых отношений.

В таком случае увольнение не производится, но при условии, что на место работника не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с законом не может быть отказано в заключении трудового договора.

Следует помнить, что расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении являлась добровольным его волеизъявлением. Если гражданин утверждает, что работодатель вынудил его подать заявление об увольнении по собственному желанию, то это обстоятельство подлежит проверке и обязанность доказать его возлагается на работника.